

**ZARZĄDZENIE NR 1/21**  
**DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W ZDUŃSKIEJ WOLI**  
**Z DNIA 15 STYCZNIA 2021r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Zasad funkcjonowania Regulaminu Kontroli Zarządczej w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli**

Na podstawie art. 68 i 69 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869) oraz Zarządzenia nr 483/14 Prezydenta Miasta Zduńska Wola z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia organizacji i funkcjonowania kontroli zarządczej w Urzędzie Miasta Zduńska Wola oraz w pozostałych jednostkach organizacyjnych Miasta Zduńska Wola ), w związku z Komunikatem Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla jednostek sektora finansów publicznych (Dz. Urz. Ministra Finansów z 30 grudnia 2009 r., nr 15, poz. 84) oraz Komunikatem Nr 3 Ministra Finansów z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie samooceny kontroli zarządczej dla jednostek sektora finansów publicznych (Dz. Urz. Ministra Finansów z 11 marca 2011 r., Nr 2, poz. 11) oraz Komunikatem nr 6 Ministra Finansów z dnia 6 grudnia 2012 r. w sprawie szczegółowych wytycznych dla sektora finansów publicznych w zakresie planowania i zarządzania ryzykiem (Dz. Urz. Ministra Finansów z 18 grudnia 2012 r., poz. 56).zarządza się, co następuje:

**§ 1. W Regulaminie Kontroli Zarządczej w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli** wprowadzonym zarządzeniem nr 9/19 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli z dnia 9 kwietnia 2019 roku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 7 ust. 2 lit. b „Kompetencje zawodowe” otrzymuje brzmienie: „b. Kompetencje zawodowe. Pracownicy MOSiR uczestniczą w szkoleniach, dbają o ciągłe poszerzanie i aktualizowanie koniecznego zakresu wiedzy, rozwijanie umiejętności. Znają i przestrzegają obowiązujące przepisy prawa. Pracownicy MOSiR posiadają taki poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego, który pozwala im skutecznie i efektywnie wypełniać powierzone obowiązki, a także rozumieć znaczenie systemu kontroli zarządczej. W MOSiR funkcjonują dobre praktyki w zakresie zastosowania koncepcji uniwersalizacji umiejętności pracownika i wielozadaniowości na stanowiskach pracy, które pozwalają na większą elastyczność organizacji w sytuacji zwiększenia zainteresowania obywateli usługami MOSiR, z lepszym wykorzystaniem czasu pracy w organizacji. Proces rekrutacji pracowników jest prowadzony w sposób powszechnie przyjęty. Kryteria naboru sporządzone są na podstawie obowiązujących przepisów dla pracowników samorządowych”.
- 2) § 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Plan kontroli sporządza Dyrektor MOSiR.”
- 3) § 13 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Po zakończeniu roku kalendarzowego Dyrektor MOSiR sporządza informację z realizacji planu kontroli”.
- 3) § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Plan kontroli zawiera w szczególności:
  - a. temat kontroli,
  - b. cel i zadania kontroli,
  - c. okres objęty kontrolą,

*Uor*

- d. podstawowe dokumenty podlegające badaniu,
- e. okres trwania badania,
- f. osoba/dział odpowiedzialny za realizację,
- g. osoba oceniająca.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 3. Traci moc zarządzenie nr 9/19 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli z dnia 9 kwietnia 2019r.

**DYREKTOR**  
MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI  
W ZDUŃSKIEJ WOLI  
*Magdalena Kazeł*